



«Утверждено»
Введенный МБДОУ № 60 «Теремок»
Е.В. Мартыанова
» 10/07/22 г.

Согласовано
Председатель профкома
МБДОУ № 60 «Теремок»
» 07 » 10/07/22 г. И.Г. Карташова

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ

МБДОУ № 60 «Теремок»

Принято на Общем собрании
Трудового коллектива МБДОУ
Протокол от «15» 02 2022 г. № 1

Введено в работу приказом по
МБДОУ № 60 «Теремок»
от «01» 03 2022 г. № 18/03-00

регистрационный № 42

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное «Положение о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ № 60 «Теремок»» в дальнейшем Положение, является локальным нормативным актом МБДОУ № 60 «Теремок» в дальнейшем МБДОУ, определяющим порядок применения стимулирующих выплат и определения их размеров для всех сотрудников МБДОУ.

1.2. Настоящее «Положение о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ № 60 «Теремок»» (в дальнейшем Положение), разработано на основании ст. 144 и ст. 135 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (далее ТК РФ), в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства Московской области от 27.12.2013г. № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с изменениями на 18 января 2022 года), Постановления Администрации городского округа Мытищи «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области», Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида детского сада № 60 «Теремок».

Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.4. Положение является локальным нормативным актом, устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующих выплат работникам МБДОУ. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников МБДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией МБДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего МБДОУ.

1.5. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объёма и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;
- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряжённость и интенсивность труда.

1.6. Стимулирующие выплаты направлены на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.7. Стимулирующие выплаты (в пределах выделенных бюджетных ассигнований и предельных объёмов финансирования на текущий финансовый год и с учётом фактического пополнения бюджета ДОУ) осуществляются за счёт бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном Управлением образования Администрации городского округа Мытищи Московской области.

1.8. ДОУ предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы в ДОУ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

1.9. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения, включая совместителей. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.10. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда МБДОУ.

1.11. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

В МБДОУ предусматриваются средства в размере от 1 до 30% фонда оплаты труда МБДОУ на установление выплат стимулирующего характера.

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ производятся на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МБДОУ к более качественному, эффективному, результативному труду с учетом:

- результатов деятельности работника;
- мнением представительного органа работников (Профсоюзного комитета).

2.2. В МБДОУ предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

3.1. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам каждого месяца.

3.2. Стимулирование работников осуществляется с учетом выполнения критериев.

3.3. После подписания протокола заседания Комиссии, баллы работников МБДОУ, согласно оценочным листам, заносятся в таблицу Excel «стимулирующие расчеты», по формуле:

Z

$$\frac{Z}{A} * B = Y$$

A

Z – общая сумма стимулирующего фонда, руб.

A – общая сумма баллов всех работников МБДОУ

B – сумма баллов одного работника МБДОУ, согласно его оценочному листу.

Y – размер стимулирующей выплаты одного работника МБДОУ, руб.

3.4. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера, утверждаемая приказом заведующей.

3.5. Состав комиссии определяется самостоятельно с привлечением председателя Совета ДОУ, но не может быть менее пяти человек.

3.6. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников, в соответствии с критериями оценки деятельности

работников МБДОУ № 60 «Теремок» представленных в Приложении №1 к настоящему Положению.

3.7. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат путем открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ.

4.1. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением по результатам заседания Комиссии (созданной приказом заведующего МБДОУ), путем голосования и оформляются ежемесячно (по результатам работы за прошедший месяц), фиксируются Протоколом заседания Комиссии и Приказом заведующей МБДОУ.

4.2. Выплаты рассчитываются по баллам, которые показываются в Протоколе Комиссией. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее 2/3 членов состава. Принятое решение оформляется протоколом

4.3. Председатель комиссии предоставляет протокол заседания для согласования руководителю МБДОУ и аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.

4.4. На основании протокола комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам ДОУ руководитель ДОУ издаёт приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам ДОУ за результаты их работы за отчётный период.

4.5. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

4.6. При нарушении трудовой дисциплины (опоздание на работу, прогул и т.д.), неисполнение или исполнении не в полной мере должностных обязанностей, надбавки стимулирующего характера за отчетный период не выплачиваются.

4.7. Заведующему МБДОУ порядок установления выплат стимулирующего характера устанавливается администрацией городского округа Мытищи Московской области.

5. ПОКАЗАТЕЛИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА УМЕНЬШЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, отпуска;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава МБДОУ № 52 «Берёзка», наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- полностью или частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

6. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ.

6.1. Премия – это денежная сумма, которая может выплачиваться работникам ДОУ сверх оклада (должностного оклада) в целях поощрения достигнутых успехов в труде на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

6.2. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование работников за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям: – выполнение больших объёмов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами; – проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям; – выполнение особо важных и срочных заданий и работ; – выдвижение неординарных творческих идей в области своей деятельности.

6.3. Выплаты единовременных премий производятся только по решению работодателя, при этом работник не имеет право требовать их выплаты.

6.4. Единовременное премирование работников дошкольного учреждения осуществляется за счёт средств, предусмотренных для этих целей в пункте 1.7. настоящего Положения. Единовременное премирование работников ДОУ проводится при наличии средств в фонде заработной платы.

6.5. Педагогические работники ДОУ, административно-управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.

6.6. Единовременное премирование работников дошкольного учреждения осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

6.7. При наличии у работника дошкольного учреждения не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания предусмотренные настоящим разделом премии не устанавливаются.

7. ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ.

7.1. Заместителю заведующего по ВМР, старшему воспитателю:

7.1.1. за высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;

7.1.2. за активное участие в методической работе, использование современных педагогических технологий;

7.1.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации и профессиональную подготовку педагогов;

7.1.4. за высокое качество организации предметно-развивающей среды в ДОУ;

7.1.5. за эффективность управленческой деятельности;

7.1.6. за высокое качество организации работы с родителями;

7.1.7. за сложность и напряженность в работе;

7.1.8. за высокое качество ведения документации;

7.1.9. высокий уровень исполнительской дисциплины;

7.1.10. отношение к собственному здоровью.

7.2. Заместителю заведующего по АХР , завхозу:

- 7.2.1. за высокий уровень обеспечения инвентарем и оборудованием;
- 7.2.2. за экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, работу по уменьшению количества списываемого инвентаря;
- 7.2.3. за проведение контроля над содержанием всех помещений ДООУ в соответствии с нормативными документами;
- 7.2.4. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 7.2.5. за сложность и напряженность в работе;
- 7.2.6. за высокое качество работы с обслуживающими организациями;
- 7.2.7. за активное участие в жизни МАДОУ;
- 7.2.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 7.2.9. за высокое качество подготовки к плановым проверкам и инвентаризации.

7.3. Заместителю заведующего по безопасности:

- 7.3.1. за высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДООУ;
- 7.3.2. за высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности;
- 7.3.3. за высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда;
- 7.3.4. за высокий уровень контроля за работой организаций, обеспечивающих безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников;
- 7.3.5. за высокое качество проведения мероприятий по ГО и ЧС;
- 7.3.6. за высокое качество ведения документации и аналитической деятельности, качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих органов;
- 7.3.7. за активное участие в жизни МБДОУ;
- 7.3.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 7.3.9. отношение к собственному здоровью;
- 7.3.10. за сложность и напряженность в работе.

7.4. Воспитателям:

- 7.4.1. за посещаемость, снижение заболеваемости;
- 7.4.2. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;
- 7.4.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации, профессиональную переподготовку;
- 7.4.4. за активное участие в методической и научно – исследовательской работе;
- 7.4.5. за отношение к собственному здоровью;
- 7.4.6. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;
- 7.4.7. за высокое качество ведения документации;
- 7.4.8. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 7.4.9. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

7.5. Воспитателям - специалистам, музыкальному руководителю, инструктору по физкультуре, учителю – логопеду, педагогу - психологу:

- 7.5.1. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе, в т.ч. коррекционной работе;
- 7.5.2. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;
- 7.5.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 7.5.4. за активное участие в методической работе;

- 7.5.5. за отношение к собственному здоровью;
- 7.5.6. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;
- 7.5.7. за высокое качество ведения документации;
- 7.5.8. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 7.5.9. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

7.6. Младшим воспитателям:

- 7.6.1. за посещаемость детьми, работу по снижению заболеваемости;
- 7.6.2. за сложность и напряженность в работе (работа в группах с детьми ясельного возраста);
- 7.6.3. отношение к собственному здоровью;
- 7.6.4. за качественное содержание всех помещений и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин;
- 7.6.5. за участие в воспитательно-образовательном процессе (творчество в работе);
- 7.6.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины, активное участие в жизни МБДОУ.

7.7. Работникам кухни (шеф-повару, поварам, кухонным рабочим, кладовщику):

- 7.7.1. за отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций;
- 7.7.2. за качественное обеспечения санитарного состояние помещений, оборудования пищеблока, санитарно-гигиенических норм и требований санэпидрежима;
- 7.7.3. за сложность и напряженность в работе, совмещение и совместительство должностных обязанностей;
- 7.7.4. отношение к собственному здоровью;
- 7.7.5. за соблюдение правил и норм охраны труда;
- 7.7.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 7.7.7. за активное участие в жизни МБДОУ;
- 7.7.8. за высокое качество ведения документации.

7.8. Работникам по стирке и ремонту спецодежды, кастелянше, завхозу:

- 7.8.1. за качественно проведение инвентаризации, своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря;
- 7.8.2. за качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин;
- 7.8.3. отношение к собственному здоровью;
- 7.8.4. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 7.8.5. за качественное ведение документации;
- 7.8.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 7.8.7. за активное участие в жизни МБДОУ.

7.9. Уборщику служебных помещений, оператору хлораторной установки, лаборанту химводоочистки:

- 7.9.1. за санитарно-гигиеническое состояние помещений МБДОУ;
- 7.9.2. отношение к собственному здоровью;
- 7.9.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 7.9.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 7.9.5. за активное участие в жизни МБДОУ.

7.10. Сторожу, дворнику:

- 7.10.1. за высокое качество состояния территории, бережное отношение и сохранение материально-технической базы;

- 7.10.2. за сложность и напряженность в работе;
- 7.10.3. отношение к собственному здоровью;
- 7.10.4. за соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности;
- 7.10.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

7.11. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений:

- 7.11.1. за высокие показатели технического состояния помещений и здания МБДОУ;
- 7.11.2. за сложность и напряженность работы;
- 7.11.3. за состояние материально-технического оборудования МБДОУ;
- 7.11.4. отношение к собственному здоровью;
- 7.11.5. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 7.11.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 7.11.7. за оперативность выполнения заявок сотрудников.

7.12. Секретарю учебной части, секретарю - делопроизводителю:

- 7.12.1. за высокий уровень организации работы по ведению документации воспитанников и работников МБДОУ;
- 7.12.2. за сложность и напряженность работы;
- 7.12.3. отношение к собственному здоровью;
- 7.12.4. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 7.12.5. за высокое качество ведения документации и аналитической деятельности, качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений;
- 7.12.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 7.12.7. за участие в общественной жизни МБДОУ;

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

8.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам.

8.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств, приостанавливаются выплаты стимулирующего характера.

«Согласовано»
Председатель профкома
МБДОУ № 60 «Теремок»

И. Г. Карташова
« _____ » _____ 2022г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ № 60 «Теремок»

Е. В. Мартыанова
« _____ » _____ 2022г.

Приложения

№№ 1 – 12 критериев расчета стимулирующей части оплаты труда
к «Положению о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ № 60 «Теремок»

Принято
Общим собранием
трудоового коллектива МБДОУ № 60 «Теремок»
Протокол от 25.02.2022 г. №2

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
СТАРШЕМУ ВОСПИТАТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО ВМР**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса.	Информационно - методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности.	до 8 баллов	8 баллов
		И 2	Эффективность управленческой деятельности	Высокий уровень контрольно-аналитической деятельности. Высокий уровень аттестации педагогов.	до 8 баллов	8 баллов
		И 3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка педагогов.	Проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество, наличие опубликованных работ. Повышение квалификации без отрыва от работы.	до 7 баллов	7 баллов
		И 4	Участие в методической работе.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение основных программ. Высокий уровень организации работы по приоритетным направлениям, в том числе различных форм кружковой и студийной работы.	до 7 баллов	7 баллов
		И 5	Отношение к собственному здоровью	Отсутствие больничных листов	до 4 баллов	4 балла
		И 6	Сложность и напряженность в работе.	Организация работы творческих групп и объединений педагогов. Организация взаимосвязи в работе педагогов. Разработка стратегических документов, подготовка материалов к печати.	до 5 баллов	5 баллов
		И 7	Предметно-развивающая среда в ДОУ.	Создание предметно-развивающей среды в ДОУ в целях обучения и воспитания детей.	до 5 баллов	5 баллов

2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения мониторинга.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Высокое качество организации работы с родителями.	Качество и разнообразие проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое.	до 5 баллов	5 балла
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка», своевременная сдача документации. Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 6 баллов	6 балла
				ИТОГО:		60 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ЗАМЕСТИТЕЛЮ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО АХР, ЗАВХОЗУ**

№ П/ П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень обеспечения необходимым инвентарем и оборудованием ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность.	Снижение среднемесячного потребления электроэнергии, воды (на основании результатов внутреннего контроля по сравнению с предыдущим отчетным периодом) Сохранность материально-технической базы.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Сложность и напряженность работы.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий.	до 9 баллов	9 баллов
		И 4	Контроль содержания всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами.	Отсутствие замечаний у МОП со стороны ТБ,ПБ, Роспотребнадзора.	до 9 баллов	9 баллов
		И 5	Отношение к собственному здоровью	Отсутствие больничных листов	до 9 баллов	9 баллов
		И 6	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 9 баллов	9 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество работы с обслуживающими. Высокое качество и своевременность в организации ремонтных и профилактических работ.	Отсутствие замечаний и нарушений. Соблюдение договорной и финансовой дисциплины.	до 9 баллов	9 баллов
		К 2	Участие в общественной жизни МБДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов

	К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации.	до 5 баллов	5 баллов
	К 4	Высокое качество подготовки к плановым проверкам и инвентаризации	Отсутствие нарушений в работе и замечаний со стороны проверяющих органов	до 5 баллов	5 баллов
			ИТОГО:		80 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ЗАМЕСТИТЕЛЮ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО БЕЗОПАСНОСТИ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов пожарного надзора, охраны труда, безопасности. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности и охраны труда;	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирурующих органов и по результатам внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Сложность и напряженность работы.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий.	до 9 баллов	9 баллов
		И 4	Высокий уровень контроля за работой обеспечивающих безопасные условия воспитания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 9 баллов	9 баллов
		И 5	Отношение к собственному здоровью	Отсутствие больничных листов	до 9 баллов	9 баллов
		И 6	Высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма среди детей и сотрудников.	до 9 баллов	9 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество проведения мероприятий по безопасности учреждения: охране труда, антитеррористической деятельности; ГО и ЧС;	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих организаций.	до 9 баллов	9 баллов
		К 2	Высокое качество ведения документации и аналитической	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 5 баллов	5 баллов

		деятельности. Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций.				
	К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка».	до 5 баллов	5 балла	
	К 4	Активное участие в общественной жизни МАДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 балла	
				ИТОГО:	80 баллов	

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ВОСПИТАТЕЛЯМ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости.	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Высокие результаты в воспитательно-образовательной работе.	Стабильность, рост качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом.	до 8 баллов	8 баллов
		И 3	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации, профессиональная подготовка.	Участие в мероприятиях ДОУ(утренники, праздники и др.) и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 3 баллов	3 балла
		И 4	Активное участие в методической и научно- исследовательской работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе, использование инновационных технологий	до 3 баллов	3 балла
		И 5	Отношение к собственному здоровью	Отсутствие больничных листов	до 4 баллов	4 балла
		И 6	Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения диагностики.	до 7 баллов	10 баллов

	К 2	Высокое качество работы с родителями. Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество проведения родительских собраний и др. Отсутствие жалоб со стороны родителей	до 5 баллов	5 баллов
	К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 3 баллов	4 балла
ИТОГО:					50 баллов

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ВОСПИТАТЕЛЯМ – СПЕЦИАЛИСТАМ, МУЗ. РУКОВОДИТЕЛЮ, ИНСТРУКТОРУ ПО ФИЗИКУЛЬТУРЕ, УЧИТЕЛЮ-ЛОГОПЕДУ, ПЕДАГОГУ-ПСИХОЛОГУ

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокие результаты в воспитательно-образовательной работе, в т. ч. коррекционной работе	Стабильность, рост качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом (на основе результатов внутреннего контроля), эффективность коррекционной работы	до 8 баллов	8 баллов
		И 2	Ведение кружковой работы по приоритетным направлениям.	Сформированность у детей знаний и представлений в соответствии с требованиями рабочей учебной программы по итогам мониторинга.	до 6 баллов	6 баллов
		И 3	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка.	Участие в мероприятиях ДОУ (утренники, досуги, вечера, праздники и др.) и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 3 баллов	3 балла
		И 4	Участие в методической и научно-исследовательской работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе, использование инновационных технологий	до 3 баллов	3 балла
		И 5	Отношение к собственному здоровью	Отсутствие больничных листов	до 4 баллов	4 балла
		И 6	Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения мониторинга.	до 7 баллов	7 баллов

	К 2	Высокое качество работы родителей. Положительная деятельность воспитателя со стороны родителей детей.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое.	до 3 баллов	3 баллов
	К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 3 баллов	3 баллов
Итого:					40 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
МЛАДШИМ ВОСПИТАТЕЛЯМ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости.	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Совмещение должностных обязанностей, совместительство	до 5 баллов	5 баллов
		И 5	Отношение к собственному здоровью	Отсутствие больничных листов	до 4 баллов	4 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное санитарно-гигиеническое содержание всех помещений группы и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.2660-10	На основании результатов внутреннего контроля.	до 6 баллов	6 баллов
		К 2	Участие в воспитательно-образовательном процессе.	Этика и эстетика в организации питания; участие в воспитательно-образовательном процессе; участие в мероприятиях ДОУ; участие в организации предметно-развивающей среды группы.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГО:	35 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ
ШЕФ-ПОВАРУ, ПОВАРУ, КЛАДОВЩИКУ, КУХОННОМУ РАБОЧЕМУ**

РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ		ПОКАЗАТЕЛИ		ШКАЛЫ		МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:	- Закладка продуктов, их соответствие утвержденному графику. - Вложение продуктов в соответствии с нормами, соблюдение калорийности. - Выдача пищи на группы по графику, количеству детей и нормативам	до 6 баллов	6 баллов
				Качественное содержание всех помещений пищеблока в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	
				Погрузочно-разгрузочные работы. Работа без горячей воды.	до 8 баллов	
		И 5	Отношение к собственному здоровью	Отсутствие больничных листов	до 4 баллов	4 балла
		И 6	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла
		К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 3 баллов	3 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 3 баллов	3 баллов
		К 3	Высокое качество ведения документации на пищеблоке.	Отсутствие замечаний по ведению документации	до 3 баллов	3 балла
		Общее количество:				35 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ
ЗАВХОЗУ, КАСТЕЛЯНШЕ, МАШИНИСТ ПО СТИРКЕ И РЕМОНТУ СПЕЦОДЕЖДЫ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Подготовка и качественное проведение инвентаризации. Своевременное списание и оприходование инвентаря, моющих средств и других материальных ценностей	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:	до 4 баллов	4 балла
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание помещений в соответствии с СанПин (на основании результатов внутреннего контроля)	до 5 баллов	5 баллов
		И 5	Отношение к собственному здоровью	Отсутствие больничных листов	до 4 баллов	4 балла
		И 6	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 4 баллов	4 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний по ведению документации.	до 4 баллов	4 балла
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Активное участие в жизни и деятельности ДООУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 4 баллов	4 баллов
Общее количество:						30 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ
УБОРЩИКУ СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, ОПЕРАТОРУ ХЛОРАТОРНОЙ УСТАНОВКИ, ЛАБОРАНТУ ХИМВОДООЧИСТКИ**

УБОРЩИКУ СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, ОПЕРАТОРУ ХЛОРАТОРНОЙ УСТАНОВКИ, ЛАБОРАНТУ ХИМИКО-ДОУЧИТЕЛНИ						
№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Санитарно-гигиеническое состояние помещений ДОУ.	Качественное содержание помещений в соответствии с СанПин (на основании результатов внутреннего контроля)	до 10 баллов	10 баллов
		И 5	Отношение к собственному здоровью	Отсутствие больничных листов	до 4 баллов	4 баллов
		И 6	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 6 баллов	6 баллов
		К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
Общее количество:					30 баллов	

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ
СТОРОЖУ, ДВОРНИКУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокое качество состояния территории. Бережное отношение и сохранность материально- технической базы	Содержание территории ДОУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля. Отсутствие нарушений и замечаний.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Сложность и напряженность работы	На основании результатов внутреннего контроля	до 8 баллов	8 баллов
		И 5	Отношение к собственному здоровью	Отсутствие больничных листов	до 4 баллов	4 балла
		И 6	Соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
Общее количество:						30 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЯ

РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЙ						
№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокие показатели технического состояния помещений и здания ДОУ	Содержание помещений ДОУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 8 баллов	8 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Использование различных строительных материалов, электроприборов, погрузочно-разгрузочные работы	до 3 баллов	3 баллов
		И 3	Состояние технического оборудования ДОУ	Содержание мебели, малых форм и др. в соответствии с СанПин. (на основании результатов внутреннего контроля)	до 3 баллов	3 балла
		И5	Отношение к собственному здоровью	Отсутствие больничных листов	до 4 баллов	4 балла
		И 6	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 4 баллов	4 баллов
		2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.
К 2	Оперативность выполнения заявок сотрудников			Своевременность и качество работы	до 3 баллов	3 балла
Общее количество:						30 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
СЕКРЕТАРЮ УЧЕБНОЙ ЧАСТИ, СЕКРЕТАРЮ-ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЮ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ	
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень организации работы по ведению документации воспитанников и сотрудников в ДОУ.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	до 8 баллов	8 баллов	
		И 4	Сложность и напряженность работы.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий.	до 5 баллов		5 баллов
		И 5	Отношение к собственному здоровью	Отсутствие больничных листов	до 4 баллов		
		И 6	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов		3 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 2	Высокое качество ведения документации и аналитической деятельности. Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций.	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 4 баллов	4 балла	
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации.	до 3 баллов		3 балла
		К 4	Участие в общественной жизни МБДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 3 баллов		
ИТОГО:					ИТОГО:	30 баллов	