



ЦО
В дню!

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА МЫТИЩИ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.09.2019 № 3993
г. Мытищи

Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с последующими изменениями и дополнениями), на основании решения Совета депутатов городского округа Мытищи Московской области от 01.02.2017 № 18/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Мытищи Московской области», руководствуясь статьями 40, 44 Устава муниципального образования «Городской округ Мытищи Московской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области (далее Положение).

2. При заключении трудовых договоров (эффективных контрактов) с руководителями и работниками муниципальных образовательных учреждений рекомендуется учитывать нормы, предусмотренные настоящим постановлением.

2.1. Фонд оплаты труда муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации городского округа Мытищи от 23.08.2017 № 4029 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области»;

- постановление администрации городского округа Мытищи от 27.09.2017 № 4613 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации

028647 *

ВХ. № 221
10 СЕН 2019

городского округа Мытищи от 23.08.2017 № 4029 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи»;

- постановление администрации городского округа Мытищи от 10.09.2018 № 3716 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Мытищи от 23.08.2017 № 4029»;

- постановление администрации городского округа Мытищи от 18.09.2018 № 3845 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Мытищи от 10.09.2018 № 3716»;

- постановление администрации городского округа Мытищи от 05.03.2019 № 810 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Мытищи от 23.08.2017 № 4029».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2019 года.

5. Заместителю главы администрации городского округа Мытищи В.А. Конягину опубликовать настоящее постановление на сайте органов местного самоуправления городского округа Мытищи.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Мытищи

В.С. Азаров



Верно

Начальник общего
отдела М.М. Сырова

06.09.2019г.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
городского округа Мытищи

Московской области

от 06.09.2019 № 3993



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных образовательных
учреждений городского округа Мытищи Московской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области (далее – учреждения, образовательные учреждения).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений;
- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, который разрабатывается органом администрации городского округа Мытищи, в ведении которого находятся образовательные учреждения, по согласованию с управлением по работе с муниципальными организациями, охране труда, прохождению муниципальной службы, кадровой политики и наград администрации городского округа Мытищи, и утверждается правовым актом администрации городского округа Мытищи.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.4. Ставки заработной платы (должностные оклады) руководителей структурных подразделений общеобразовательных учреждений (за исключением бассейнов) устанавливаются на уровне учреждений дополнительного образования в соответствии с приложением 1 (таблица 4).

2.5. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников структурных подразделений общеобразовательных учреждений (за

исключением работников бассейнов) устанавливаются на уровне учреждений дополнительного образования в соответствии с приложением 2 (таблица 1).

2.6. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников, замещающих должности заместителей директоров по бассейну, устанавливаются на уровне общеобразовательных учреждений в соответствии с приложением 1 (таблица 3).

2.7. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников бассейнов общеобразовательных учреждений устанавливаются на уровне общеобразовательных учреждений в соответствии с приложением 2 (таблица 1).

2.8. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.9. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.10. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.11. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

2.12. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.13. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается правовым актом администрации городского округа Мытищи по представлению органа администрации городского округа Мытищи, в ведении которого находятся образовательные учреждения, согласованному с управлением по работе с муниципальными организациями, охране труда, прохождению муниципальной службы, кадровой политике и наград администрации городского округа Мытищи.

2.14. Педагогическим работникам образовательных учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная компенсация в размере 100 рублей.

2.15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников образовательных учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений) устанавливается в кратности от 1 до 6, в том числе:

- в общеобразовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – от 1 до 5.

2.16. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников образовательных учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений) устанавливается в кратности от 1 до 4,5.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в образовательных учреждениях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.2.1. на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

педагогическим работникам, имеющим спортивное звание «Мастер спорта международного класса», при соответствии спортивного звания профилю педагогической деятельности;

3.2.2. на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.5. Руководящим работникам, специалистам и другим работникам отдельных учреждений за специфику работы ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются в следующих случаях:

3.5.1. В учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ограниченные возможности здоровья), – на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам).

3.5.2. В организациях, осуществляющих обучение, в том числе санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся, – на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам).

3.5.3. В общеобразовательных организациях, имеющих интернат – на 15 процентов.

3.5.4. В образовательных учреждениях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в профессиональных образовательных учреждениях, имеющих группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – на 20 процентов.

3.5.5. В учреждении городского округа Мытищи «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Мытищинский» – на 15-20 процентов.

3.6. Педагогическим работникам учреждений, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных образовательных

технологий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.7. Педагогическим работникам учреждений, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.8. Специалистам психолого-медико-педагогических комиссий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.9. Руководителям в учреждениях, имеющих классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, должностной оклад повышается на 15 процентов.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов руководителей, а также ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов.

В дошкольных учреждениях компенсирующего вида руководителям учреждений ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.10. В оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, работникам, занимающим административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала, ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются на 25 процентов.

3.11. В дошкольных учреждениях общего типа, имеющих группы для детей с малыми и затихающими формами туберкулеза (независимо от количества групп) работникам учреждений тарифные ставки (должностные оклады) повышаются на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам).

Повышение окладов производится за все часы работы всем работникам, за исключением воспитателей, младших воспитателей (помощников воспитателей), которые в этих группах не работают, а также музыкальных руководителей, которые не проводят занятий ни в одной из таких групп.

3.12. В учреждениях прошедших аттестацию на повышенный статус, тарифные ставки (должностные оклады) повышаются на 15 процентов:

3.12.1. руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений детский сад – центр развития ребенка.

3.13. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) - на 15 процентов.

3.14. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.15. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующих, воспитателей, старших воспитателей дошкольных образовательных учреждений,

владеющих иностранным языком и применяющих его в практической работе, повышаются на 10 процентов.

3.16. Женщинам, работающим в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах и, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд), ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются на 30 процентов.

3.17. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

Управлением образования администрации городского округа Мытищи устанавливается конкретный перечень работников, имеющих право на повышение тарифных ставок (должностных окладов), и размеры повышения, предусмотренного подпунктом 3.5.1., пунктами 3.5.5., 3.11.

3.18. Размеры установленных в разделах 4 и 5 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам специальной оценки условий труда. Конкретный размер повышения оплаты труда работникам учреждений определяется работодателем в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. Органы администрации городского округа Мытищи – главные распорядители средств бюджета городского округа Мытищи, в ведении которых находятся образовательные учреждения, предусматривают учреждению средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем учреждения в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, утверждаемым органом администрации городского округа Мытищи, в ведении которых находятся образовательные учреждения, с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением) в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.4. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательных учреждениях, филиалах

или структурных подразделений, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания.

Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка в следующих размерах:

- 15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;
- 25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;
- 30 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

4.5. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.6. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставки заработной платы.

4.7. Преподавателям образовательных учреждений сферы культуры и искусства городского округа Мытищи Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями (далее - дети-инвалиды), которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

4.8. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

- руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

- педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

- педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

- педагогическим работникам образовательных учреждений, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.9. Младшему медицинскому персоналу образовательных учреждений устанавливается доплата за напряженный труд в составе заработной платы за фактически отработанное время из расчета на одну ставку заработной платы (должностного оклада) в следующих размерах:

- младшей медицинской сестре по уходу за больными – 7 550 рублей;
- санитару (санитарке) – 6 700 рублей.

4.10. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

- в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;
- в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2) ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя учреждения возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.11. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.12. Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений – выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в муниципальных общеобразовательных учреждениях штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных общеобразовательных учреждениях или призванным в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных общеобразовательных учреждениях непосредственно после прохождения службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных общеобразовательных учреждениях после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, установить доплату в размере 5 000 рублей.

4.13. Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в

проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации.

Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются законодательством Московской области за счет бюджетных ассигнований бюджета Московской области, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Органы администрации городского округа Мытищи – главные распорядители средств бюджета городского округа Мытищи, в ведении которых находятся учреждения, предусматривают учреждениям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда образовательных учреждений.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной, приносящей доход деятельности, в порядке, установленном органом администрации городского округа Мытищи, в ведении которого находится образовательное учреждение.

5.3. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг, и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера

работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются главой городского округа Мытищи по представлению органа администрации городского округа Мытищи, в ведении которого находится учреждение, по результатам оценки показателей результатов деятельности учреждений в соответствии с Положением о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи, утвержденным правовым актом администрации городского округа Мытищи.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, максимальными размерами не ограничивается и осуществляется в соответствии с предельным уровнем соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников организации, установленным за отчетный год.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.5. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам учреждения выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению органов администрации городского округа Мытищи, в ведение которого находятся учреждения, и в порядке, установленном органом администрации городского округа Мытищи, в ведение которого находятся учреждения, по согласованию с Управлением муниципальной службы администрации городского округа Мытищи и с учетом мнения представительного органа работников.

5.6. За выполнение особо важных и сложных заданий руководителю учреждения выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера должностного оклада в пределах установленного фонда оплаты труда по решению главы городского округа Мытищи по представлению органа администрации городского округа Мытищи, в ведение которого находятся учреждения, и в порядке, установленном главой городского округа Мытищи.

5.7. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83 350 рублей – распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

- в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53 344 рублей – распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

- в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23 338 рублей – распределенным по второму уровню.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования – путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

6.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных учреждений	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

Слушатели образовательных учреждений по повышению квалификации руководителей и специалистов	0,117	0,097	0,078	-
---	-------	-------	-------	---

6.4.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению 6 к настоящему Положению.

6.4.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.4.3. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Начальник управления образования



Н.М. Гречаная

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа Мытищи
Московской области

Должностные оклады руководителей образовательных учреждений

Таблица 1

Должностные оклады руководителей
общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
1	2	I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий: высшую квалификационную категорию первую квалификационную категорию	26 610	25 460	24 310	23 135
2.	Заместитель директора учреждения, имеющий: высшую квалификационную категорию первую квалификационную категорию	25 460	24 310	23 135	22 785
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий: высшую квалификационную категорию первую квалификационную категорию	25 325	24 175	23 020	21 880
		24 175	23 020	21 880	20 715
		25 750	24 520	23 300	22 065
		24 520	23 300	22 065	21 825

Таблица 2

Должностные оклады руководителей общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
1	2	I	II	III	IV
		3	4	5	6
1.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий: высшую квалификационную категорию первую квалификационную категорию	25 750	24 520	23 300	22 065
		24 520	23 300	22 065	21 825

Таблица 3

Кoeffициенты группы
по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений и их заместителей, кроме руководителей и их заместителей,
указанных в таблицах 1, 2, 4

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Кoeffициенты группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий: высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий: высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора учреждения по административно- хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), заместитель директора по бассейну, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательного учреждения и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Средняя заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$SЗП = ФОТ / КП$, где:

SЗП - средняя заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки (с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок; фонд оплаты труда по вакантным ставкам в расчет не включается);

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки, без учета вакантных ставок.

Таблица 4

Должностные оклады руководителей общеобразовательных учреждений для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дошкольных образовательных учреждений, МБОУ «Начальная школа - детский сад № 30», образовательных учреждений дополнительного образования, образовательных учреждений с наименованием «Начальная школа - детский сад для обучающихся и воспитанников с ограниченными возможностями здоровья», образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения, имеющий: высшую квалификационную категорию первую квалификационную категорию	24 575	23 520	22 450	21 390
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий: высшую квалификационную категорию первую квалификационную категорию	23 520	22 450	21 390	21 005
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий: высшую квалификационную категорию первую квалификационную категорию	23 365	22 310	21 255	20 185
		22 310	21 255	20 185	19 125
		24 540	23 375	22 200	21 040
		23 375	22 200	21 040	20 810

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательного учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательного учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Таблица 5

руководящих работников муниципальных учреждений дополнительного профессионального образования специалистов
 городского округа Мытищи Московской области

Должностные оклады

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (в рублях)
1	2	3
1.	Директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования центра повышения квалификации специалистов	21 255 - 22 310
2.	Директор муниципального учреждения дополнительного профессионального образования центра повышения квалификации специалистов, имеющего право ведения дополнительной образовательной деятельности по образовательным программам для детей	21 255 - 23 520
3.	Главный бухгалтер муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования центра повышения квалификации специалистов	20 185

Примечание.

Должностной оклад заместителя директора устанавливается на 5-10 процентов ниже должностного оклада директора.

Начальник управления образования



Н.М. Гречаная

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа Мытищи
Московской области

Ставки заработной платы (должностных окладов)
педагогических работников учреждений

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный	17 810	19 570	21 455	23 535	24 280	25 185	27 280	29 385

1.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15 275	16 600	17 045	17 500	17 500	17 500	17 500	19 955	21 280
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15 275	16 600	17 045	18 165	18 165	18 165	18 165	19 955	21 280
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:									
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14 860	16 555	18 000	18 480	18 965	19 690	19 690	21 630	23 075
1.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, тренер – преподаватель, методист	13 715	15 275	16 600	17 045	17 500	18 165	18 165	19 955	21 280
1.3.3.	Преподаватель-организатор основ	15 275	16 600	17 045	17 500	17 500	17 500	17 500	19 955	21 280

1.6.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13 680	15 225	16 570	17 010	17 450	18 115	19 900	21 225
1.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	15 225	16 570	17 010	17 450	17 450	17 450	19 900	21 225
1.6.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	15 225	16 570	17 010	18 115	18 115	18 115	19 900	21 225
1.6.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий	13 680	15 225	17 450	18 115	18 115	18 115	19 900	21 225

	высшее музыкальное образование									
1.7.	Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1 – 1.6 раздела 1 настоящей таблицы									
1.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12 085	13 450	14 635	15 030	15 415	16 005	17 575	18 750	
1.7.2.		13 450	14 635	15 030	15 415	15 415	15 415	15 415	17 575	18 750
1.7.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог	13 450	14 635	15 030	16 005	16 005	16 005	16 005	17 575	18 750
		13 450	14 635	15 030	16 005	16 005	16 005	16 005	17 575	18 750

2.4.1.	Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог	14 460	15 735	17 510	19 060	19 565	19 565	22 885	24 410
	Дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель								
2.4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	15 735	17 510	19 060	19 565	19 565	19 565	22 885	24 410
2.5	Педагогические работники МБОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Мытищинская школа музыкального воспитания»:								

2.5.1.	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12 570	13 680	15 225	16 570	17 010	17 010	17 010	19 900	21 225
2.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	13 680	15 225	16 570	17 010	17 010	17 010	17 010	19 900	21 225
2.5	Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1 – 2.5 раздела 2 настоящей таблицы:									
2.5.1.	Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель, воспитатель, социальный педагог,	11 105	12 085	13 450	14 635	15 030	15 030	15 030	17 575	18 750

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях				Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификации по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование:							
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог-психолог	17 810	19 570	21 455	23 535	25 185	27 280	29 385
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:							
1.2.1.	Педагог-психолог	14 860	16 555	18 000	18 480	19 690	21 630	23 075
1.3.	Педагогические работники учреждений дополнительного образования:							
1.3.1.	Педагог-психолог	15 735	17 510	19 060	19 565	20 835	22 885	24 410
1.4.	Педагогические работники МБОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Мытищинская школа музыкального воспитания»:							
1.4.1.	Педагог-психолог	13 680	15 225	16 570	17 010	18 115	19 900	21 225
1.5.	Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.4 раздела 1 настоящей таблицы:							
1.5.1.	Педагог-психолог	12 085	13 450	14 635	15 030	16 005	17 575	18 750

2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:						
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:						
2.1.1.	Педагог-психолог	16 265	17 810	19 70	21 535	27 280	29 385
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:						
2.2.1.	Педагог-психолог	13 660	14 860	16 555	18 000	21 630	23 075
2.3.	Педагогические работники учреждений дополнительного образования:						
2.3.1.	Педагог-психолог	14 460	15 735	17 510	19 060	22 885	24 410
2.4.	Педагогические МБОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Мытищинская школа музыкального воспитания»:						
2.4.1.	Педагог-психолог	12 570	13 680	15 225	16 570	19 900	21 225
2.5.	Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1 - 2.4 раздела 2 настоящей таблицы:						
2.5.1.	Педагог-психолог	11 105	12 085	13 450	14 635	17 575	18 750

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях										Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	квалификационная категория	I	Высшая квалификационная категория			
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование:														
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:														
1.1.1.	Методист, тьютор	-	17 810	17 810	17 810	19 570	19 570	21 455	23 535	27 280	29 385				
1.1.2.	Инструктор-методист	16 265	17 810	17 810	19 570	19 570	21 455	23 535	27 280	29 385					
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	-	21 455	23 535	23 535	23 535	23 535	23 535	23 535	27 280	29 385				
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации):														
1.2.1.	Методист, тьютор	-	14 635	15 030	16 005	17 575	18 750	18 750	18 750	17 575	18 750	17 575	18 750	17 575	18 750
1.3.	Педагогические работники учреждений дополнительного образования:														
1.3.1.	Методист, тьютор	-	15 735	15 735	15 735	17 510	17 510	19 060	19 565	22 885	24 410				
1.3.2.	Инструктор-методист	14460	15 735	15 735	15 735	17 510	17 510	19 060	19 565	22 885	24 410				

1.3.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	19 060	19 565	19 565	19 565	19 565	19 565	19 565	19 565	19 565	22 885	24 410
1.4.	Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.3 раздела 1 настоящей таблицы:												
1.4.1.	Методист, тьютор	-	12 085	12 085	12 085	13 450	13 450	13 450	14 635	15 030	15 030	17 575	18 750
1.4.2.	Инструктор-методист	11 105	12 085	12 085	12 085	13 450	13 450	13 450	14 635	15 030	15 030	17 575	18 750
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	14 635	15 030	15 030	15 030	15 030	15 030	15 030	15 030	15 030	17 575	18 750

Начальник управления образования



Н.М.Гречаная

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа Мытищи
Московской области

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих образовательных учреждений,
занимающих общетраслевые должности, и служащих образовательных учреждений (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	2	
1	Руководители:	3
1.1.	Заведующий камерой хранения	8 435
	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	8 435
1.2.	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9 010
	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	8 435
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9 010
1.4.	Заведующий виварием в учреждении, отнесенном к:	

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
	первой группе по оплате труда руководителей	17 435
	второй группе по оплате труда руководителей	15 395
	третьей группе по оплате труда руководителей	14 360
	Заведующий канцелярией:	
1.5.	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9 010
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9 580
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	9 010
	Заведующий машинописным бюро:	
1.8.	без предъявления требований к стажу работы	
	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	9 010
1.9.	Заведующий складом	9 580
1.10.	Заведующий центральным складом	9 580
1.11.	Заведующий фотолабораторией	10 475
1.12.	Заведующий хозяйством	9 010
1.13.	Заведующий экспедицией	9 010
1.14.	Командант	9 010
1.15.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	9 580

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
	первой группе по оплате труда руководителей	21 530
	второй группе по оплате труда руководителей	20 515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16 410
	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 530
1.16.	второй группе по оплате труда руководителей	20 515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16 410
	Начальник (заведующий) мастерской в учреждении, отнесенном к:	
1.17.	первой группе по оплате труда руководителей	21 530
	второй группе по оплате труда руководителей	20 515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16 410
1.18.	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 530
	второй группе по оплате труда руководителей	20 515

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 455
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей	20 515 19 490 18 455
1.20.	Мастер участка в учреждении, отнесенном к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей	15 185 12 525 10 475
1.21.	Старший мастер участка в учреждении, отнесенном к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей	15 595 13 955 11 505
1.22.	Заведующий общежитием в учреждении, отнесенном к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей	19 490 17 435 14 360
1.23.	Заведующий костюмерной	11 505

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1.24.	<p>Начальник штаба гражданской обороны в учреждении, отнесенном к:</p> <p>первой группе по оплате труда руководителей</p> <p>второй группе по оплате труда руководителей</p> <p>третьей группе по оплате труда руководителей</p> <p>четвертой группе по оплате труда руководителей</p>	<p>21 530</p> <p>20 515</p> <p>19 490</p> <p>18 455</p>
1.25.	<p>Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенном к:</p> <p>первой группе по оплате труда руководителей</p> <p>второй группе по оплате труда руководителей</p> <p>третьей группе по оплате труда руководителей</p>	<p>19 490</p> <p>17 435</p> <p>15 395</p>
1.26	<p>Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:</p> <p>первой группе по оплате труда руководителей</p> <p>второй группе по оплате труда руководителей</p> <p>третьей группе по оплате труда руководителей</p>	<p>23 365</p> <p>22 310</p> <p>21 255</p>
2.	Специалисты:	20 185
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	старший администратора при стаже работы в должности администратора свыше 3 лет	12 525

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
	администратор при стаже работы по специальности от 2 до 3 лет	11 505
	администратор при стаже работы по специальности менее 2 лет	9 580
	Бухгалтер:	
	ведущий (высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)	15 595
	I категории (высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет)	15 185
2.2.	II категории (высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет)	13 955
	Бухгалтер (среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет)	9 580 - 12 525
	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15 595
2.3.	I категории	15 185
	II категории	13 955
	бухгалтер-ревизор	12 525
2.4	Дизайнер (художник-конструктор):	
	Ведущий	18 255
	I категории	16 620

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
	III категории	15 595
	дизайнер (художник-конструктор)	12 525 - 15 185
	Диспетчер (включая старшего):	
2.5.	старший диспетчер	9 580
	диспетчер	9 010
	Документовед:	
	ведущий документовед (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)	15 595
2.6.	Документовед I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности Документоведа II категории не менее 3 лет)	15 185
	Документовед II категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности Документоведа не менее 3 лет)	13 955
	Документовед (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы)	12 525
	Инженер:	
	ведущий инженер (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)	15 595
2.7.	инженер I категории (высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет)	15 185
	инженер II категории (высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет)	13 955

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
	инженер (высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет)	12 525
2.8.	Инженер по организации труда: ведущий инженер инженер I категории инженер II категории инженер	15 595 15 185 13 955 12 525
2.9.	Инженер по нормированию труда: ведущий инженер инженер I категории инженер II категории инженер	15 595 15 185 13 955
2.10.	Руководитель службы охраны труда Специалист по охране труда: специалист по охране труда I категории специалист по охране труда II категории специалист по охране труда	12 525 21 255 15 185 13 955 12 525

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
2.11.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений, по охране труда (включая старших): старший инспектор инспектор	9 580 9 010
2.12.	Конструктор: ведущий I категории II категории конструктор	18 255 16 620 15 595
2.13.	Корректор (включая старшего): старший корректор корректор	12 525 - 15 185 9 580
2.14.	Математик: ведущий I категории II категории математик	9 010 18 255 16 620 15 595
2.15.	Механик: ведущий механик	12 525 - 15 185 15 595

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
	механик I категории	15 185
	механик II категории	13 955
	механик	12 525
2.16.	Переводчик:	
	ведущий	
	I категории	15 595
	II категории	15 185
	переводчик	13 955
	Программист:	12 525
	ведущий программист	
2.17.	I категории	18 255
	II категории	16 620
	программист	15 595
	Психолог:	12 525 - 15 185
	ведущий	
2.18.	I категории	15 595
	II категории	15 185
	психолог	13 955
2.19.	Социолог:	12 525

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
	ведущий	15 595
	I категории	15 185
	II категории	13 955
	социолог	12 525
	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	12 525
2.20.	при стаже работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	11 505
	без предъявления требований к стажу работы	10 475
	Сурдопереводчик:	
	ведущий	15 595
2.21.	I категории	15 185
	II категории	13 955
	сурдопереводчик	12 525
	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12 525
2.22.	I категории без предъявления требований к стажу работы	11 505
	техник II категории	10 475
	техник	9 580

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
2.23.	Технолог: ведущий	
	I категории	18 255
	II категории	16 620
	технолог	15 595
2.24.	Товаровед: ведущий	12 525 - 15 185
	I категории	15 595
	II категории	15 185
	товаровед	13 955
	Физиолог: ведущий	12 525
2.25.	I категории	15 595
	II категории	15 185
	физиолог	13 955
	Художник:	12 525
2.26.	ведущий	
	I категории	15 595
	II категории	15 185 13 955

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
	художник	12 525
	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	15 595
2.27.	I категории	15 185
	II категории	13 955
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	12 525
	Экономист:	
	ведущий (высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)	15 595
	I категории (высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет)	15 185
2.28.	II категории (высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет)	13 955
	экономист (высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет)	12 525
	Электроник:	
2.29.	ведущий	18 255
	I категории	16 620
	II категории	15 595

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
	электроник	12 525 - 15 185
	Юрисконсульт (юрист):	
	ведущий профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)	
	I категории (высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет)	15 595
2.30.	II категории (высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет)	15 185
	юрисконсульт (юрист) (высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет)	13 955
	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	
2.31.	I категории	15 595
	II категории	15 185
	редактор	13 955
2.32.	Выпускающий, младший редактор, корректор	12 525
	Специалист в сфере закупок:	11 505
2.33.	ведущий специалист по закупкам (высшее образование (специалитет, магистратура), программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 4 лет)	15 595
	старший специалист по закупкам (высшее образование (бакалавриат), программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере	
	сфере закупок, стаж работы в сфере	15 185

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
	закупок не менее 3 лет)	
	специалист по закупкам (среднее профессиональное образование, программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок) без предъявления требований к стажу работы)	12 525
3.	Служащие:	
3.1.	Агент	
3.2.	Архивариус	8 435
3.3.	Дежурный бюро пропусков	9 010
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию	7 935
	Дежурный по режиму:	9 010
3.5.	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	
	среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	13 955
	Старший дежурный по режиму:	12 525
3.6.	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	15 185
3.7.	Делопроизводитель	13 955
3.8.	Диспетчер образовательного учреждения	8 435
3.9.	Кассир (включая старшего):	9 010

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
	старший кассир	9 010
	кассир	8 435
3.10.	Калькулятор	8 435
	Лаборант (включая старшего):	
3.11.	старший лаборант	
	лаборант	9 580
	Машинистка:	9 010
3.12.	машинистка, работающая с иностранным текстом	
	машинистка	9 580
3.13.	Вожатый	8 435
3.14.	Помощник воспитателя	9 580
	Младший воспитатель, имеющий:	10 538
3.15.	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	10 538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11 523
3.16.	Оператор диспетчерской службы	9 010
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	8 435
3.18.	Паспортист	8 435

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
3.19.	Секретарь, секретарь-машинистка	8 435
3.20.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	9 580
3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11 505
3.22.	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	12 525
	Секретарь учебной части:	
3.23.	среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9 580
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	10 475
3.24.	Статистик	9 580
3.25.	Экспедитор по перевозке грузов	9 010
	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	10 538

Начальник управления образования



Н.М.Гречаная

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа Мытищи
Московской области

Должностные оклады медицинского
персонала образовательных учреждений

Таблица 1

Должностные оклады медицинского персонала
общеобразовательных учреждений и учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного
образования

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	45 330	42 449	38 668	36 274
2.	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в учреждении, отнесенном к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей четвертой группе по оплате труда руководителей				
3.	Зубной врач	47 54	44 601	43 422	39 896

4.	Фельдшер	37 740	36 741	33 759	30 296
5.	Инструктор по лечебной физкультуре	29 881	27 456	24 640	22 644
6.	Медицинская сестра*, медицинская сестра по массажу	36 741	33 759	30 296	27 841
7.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными**				15 050
8.	Санитар (санитарка)				13 240

Примечание. *Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.
 **Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Таблица 2

Должностные оклады медицинского персонала учреждений дополнительного образования, общеобразовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	32 191	30 170	27 449	25 773
2.	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в учреждении, отнесенном к: первой группе по оплате труда руководителей				26 066

	второй группе по оплате труда руководителей					24 761
	третьей группе по оплате труда руководителей					23 463
	четвертой группе по оплате труда руководителей					22 158
3.	Зубной врач	33 751	31 688	30 855		28 328
4.	Фельдшер	26 809	26 110	23 970		21 522
5.	Инструктор по лечебной физкультуре	21 235	19 495	17 505		16 076
6.	Медицинская сестра*, медицинская сестра по массажу	26 110	23 970	21 522		19 767
7.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными**					15 050
8.	Санитар (санитарка)					13 240

Примечание. *Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.
 **Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Начальник управления образования



Н.М.Гречаная

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа Мытищи
Московской области

Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники:	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей: первой группе второй группе к другим группам	25 550 24 275 22 995
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) учреждения, имеющего филиалы, институты	29 360
1.3.	Заведующий библиотекой учреждения, не имеющего филиалов, институтов	28 095
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: первой группе второй группе третьей группе	26 820 25 550 24 275

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
	четвертой группе	22 995
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: первой группе	26 820
	второй группе	25 550
	третьей группе	24 275
	четвертой группе	22 995
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	28 035
	второй группе по оплате труда руководителей	26 705
	третьей группе по оплате труда руководителей	24 030
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21 370
2.	Специалисты:	
	Библиотекарь:	
	ведущий	19 425
2.1.	I категории	18 920
	II категории	17 375
	без категории	
2.2.	Лектор (экскурсовод):	13 060 - 15 595

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
	I категории	19 425
	II категории	18 920
	без категории	13 060 – 17 375
2.3.	Организатор экскурсий	13 060 – 15 595
	Художник – постановщик:	
	I категории	22 750
2.4.	II категории	20 695
	без категории	17 375 – 19 425
	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
2.5.	I категории	22 750
	II категории	20 695
	без категории	17 375 – 19 425
	Аккомпаниатор	
2.6.	I категории	15 595
	II категории	14 320
	без категории	13 060
	Культурный организатор:	
2.7.	I категории	15 595
	II категории	14 320

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
	без категории	13 060
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	15 595
	II категории	14 320
	без категории	13 060
	Библиограф:	
	ведущий	19 425
2.9.	I категории	18 920
	II категории	17 375
3.	без категории	13 060 – 15 595
3.1.	Служащие:	
	Смотритель музейный	11 225

Начальник управления образования



Н.М.Гречаная

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа Мытищи
Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680	16 129	17 270

Начальник управления образования



Н.М.Гречаная