



«Утверждаю»

Заведующая МБДОУ № 60 «Теремок»
И.И. Истомина

« » 20 г.

«Согласовано»

Председатель профкома
МБДОУ № 60 «Теремок»

И.Г. Карташова
«26» 08 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКЕ РАБОТНИКОВ

МБДОУ № 60 «Теремок»

Принято на Общем собрании
трудового коллектива МБДОУ
протокол от «26» 08 2019 г. № 1

Введено в работу приказом по
МБДОУ № 60 «Теремок»
от «27» 08 2019 г. № 55/2

регистрационный № _____

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 года №436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида детского сада № 60 «Теремок» (далее Учреждение).

1.3. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении профессиональной деятельности.

1.4. Никакая норма настоящего Положения не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании.

1.5. Настоящее Положение служит целям:

- повышения доверия граждан к Учреждению;
- установления и обобщения нравственно-этических норм деятельности работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;
- содействия укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения работников Учреждения;
- регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;
- воспитания высоконравственной личности работника дошкольного учреждения, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали.

1.6. Положение служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении деятельности дошкольного учреждения в общественном сознании.

1.7. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого работника Учреждения и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.8 Работник МБДОУ, осуществляющий профессиональную деятельность или поступающий на работу, изучив содержание настоящего Положения, вправе принять для себя его нормы или отказаться от деятельности.

II. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Работники МБДОУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- е) соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации причиняющей вред здоровью и развитию детей;
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и Учреждения;
- и) принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

2.2. В процессе своей профессиональной деятельности работники обязаны воздерживаться от:

- а) поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Учреждения;
- б) пренебрежительных отзывов о деятельности своего Учреждения или проведения необоснованных сравнений его с другими;
- в) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- г) резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;
- д) грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- е) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- ж) поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.3. Работникам МБДОУ необходимо принимать необходимые меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой, они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

2.4. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

2.5. Если педагогический работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ ПЕРЕД ВОСПИТАННИКАМИ

3.1. Работники МБДОУ в процессе взаимодействия с воспитанниками обязаны:

- а) уважать право ребенка на сохранение своей индивидуальности;

- б) выбирать подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении; стремиться при оценке достижений воспитанников к объективности и справедливости;
- в) проявлять толерантность;
- г) не допускать физического и (или) психологического насилия;
- д) стать для воспитанников положительным примером;
- е) проявлять беспристрастность, доброжелательность и благосклонность ко всем воспитанникам.

3.2. В процессе взаимодействия с воспитанниками работники обязаны воздерживаться от:

- а) оценки их личности и личности их законных представителей;
- б) предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- в) требования дополнительной платы за образовательные услуги;
- г) употребления алкогольных напитков накануне и во время исполнения должностных обязанностей;
- д) курения в помещениях и на территории Учреждения.

IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ ПЕРЕД РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) ВОСПИТАННИКОВ

4.1. Работники МБДОУ в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников должны:

- а) проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- б) высказываться в корректной и убедительной форме; если требуется, спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного;
- в) начинать общение с приветствия;
- г) разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;
- д) принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица).

4.2. В процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников работники не должны:

- а) перебивать их в грубой форме;
- б) проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;
- в) разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;
- г) переносить свое отношение к родителям (законным представителям) на оценку личности и достижений их детей;

- д) требовать от родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;
- е) допускать поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;
- ж) допускать критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии воспитанников и их родителей (законных представителей), а также в социальных сетях;
- з) поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
- и) Прилагать все усилия, для привлечения родителей (законных представителей) активно участвовать в образовании ребенка.

4.3. В случае конфликтного поведения со стороны законного представителя обучающегося необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

V. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ ПЕРЕД КОЛЛЕГАМИ

5.1. Работники МБДОУ в процессе взаимодействия с коллегами поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения.

5.2. В процессе взаимодействия с коллегами работники обязаны воздерживаться от:

- а) пренебрежительных отзывов о работе других работников Учреждения или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- б) предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- в) обсуждения их недостатков и личной жизни.

VI. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА СПРАВЕДЛИВОЕ И ОБЪЕКТИВНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НАРУШЕНИЯ НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

6.1. образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

6.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего положения, рассматриваются

комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 ТК РФ, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством РФ.

6.3 Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, в праве обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.4 В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

6.5 В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству РФ или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником МБДОУ своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.